Guida HR all'Identificazione degli High-Potential

Cosa caratterizza un high-potential?
Probabilmente non quello che pensi.

CEB | SHL Talent Measurement

Se concordi sul fatto che le persone sono il patrimonio più prezioso, allora devi sapere che gli high-potential (HiPo) rappresentano un patrimonio ancora più prezioso.

Infatti, le nostre ricerche confermano che gli HiPo possono portare il doppio del valore all'organizzazione per cui lavorano.

HiPo: Perché la Posta in Gioco È Così Alta?

Le aziende con leader più capaci possono raddoppiare la crescita di fatturato e profitto. Eppure, anche se considerati da molte aziende in tutto il mondo come la fucina dei leader del futuro, i programmi HiPo hanno statisticamente più probabilità di fallire che di aver successo: il 50% degli HR manager non ripone sufficiente fiducia nei propri programmi, mentre 5 HR manager su 6 non sono soddisfatti dei risultati che ottengono.

La nostra ricerca, che ha coperto un periodo di dieci anni ed è basata sui dati di 6,6 milioni di assessment analizzati con il database di analytics di CEB, ha rivelato che:

2x

crescita di **fatturato** e **profitto** per le organizzazioni con una Leadership più efficace

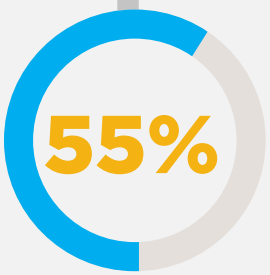
50%

degli HR **non ha fiducia** nei propri programmi HiPo

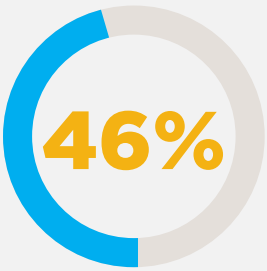
5 su 6

HR sono **insoddisfatti** dei propri programmi HiPo

SOLO 1 SU 7 ha i requisiti giusti per partecipare al programma



abbandona il programma HiPo nei primi 5 anni.



dei leader in un nuovo ruolo **non raggiunge** i propri obiettivi.

Potenzialmente, ciò significa che gran parte delle risorse che stai investendo in un programma HiPo andrà sprecato nel migliore dei casi; nel caso peggiore invece saranno i competitor a beneficiarne.

Se stai leggendo questa guida sei probabilmente un HR e sai che la chiave del successo dei programmi HiPo è la capacità di prendere in ogni momento la decisione migliore.

Il primo passo è l'individuazione dei candidati giusti. Questo eBook contiene statistiche illuminanti e sorprendenti sui programmi HiPo, che mostrano quanto sia importante utilizzare i dati giusti per poter prendere le decisioni giuste. Dopotutto, si tratta di identificare i talenti che saranno i business leader del futuro, con le capacità di gestire la tua organizzazione.