



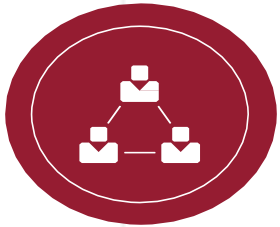
ASSOKNOWLEDGE
aderente a
Confindustria Servizi Innovativi e Tecnologici



Education for Business
Programma Intervento

Education for Business – Value Proposition

L'obiettivo del progetto Education for Business è quello di lavorare sulla Relazione Business-Education attraverso un percorso in Moduli con l'obiettivo di:



Definire il Perimetro, l'Arena in cui Business ed Education si incontrano (**Touch-points**).
Articolare i **Business Issues** e conseguenti ambiti operativi di intervento L&D.



Fornire **Framework concettuali** per la comprensione delle esigenze di Business.



Costruire la capacità di selezionare le migliori Soluzioni capaci di generare **Valore Organizzativo** e dimostrare il **ROI**.

Education for Business – Driver per i Professionisti L&D



Business Value Perspective - Acquisizione di una prospettiva HR tagliata sul Business Value;



Network Contribution - Confronto dialettico e trasparente sui contenuti nelle community HR ed Executive;



Credibility – Sviluppo di competenze individuali e tecniche che concorrono all'accrescimento della propria credibilità ed impatto sul sistema organizzativo;



External Impact - Pubblicazione di un Paper come risultato del lavoro collettivo.

Education for Business – L’Impianto

Il Programma Education for Business si snoda attraverso un percorso in moduli volto all’acquisizione e condivisione di buone pratiche con una modalità “Multy-approach based” in cui sono previsti momenti di Docenza, Testimonianze, Smart Learning, Prework, Visite Aziendali, Project Works.

Fa da corollario un percorso di sviluppo individuale dei singoli partecipanti attraverso l’utilizzo del Development Coach.



Principi

- Valorizzazione del solido patrimonio di Know How dei Partners
- Formato "Smart", innovativo e premium
- Natura applicativa (project work on going extra aula; IT supported)
- Taglio Esperienziale (Testimonials Business; Best Practices nazionali ed internazionali)
- Sviluppo delle competenze Individuali oltre che Tecniche



Learn

Attività di apprendimento Live e Virtuali

Sviluppo individuale con Development Coach®



Apply

Attività di applicazione “Work-Based” nel contesto Organizzativo



Storage

On-Line Platform per permettere la fruibilità dei contenuti On-Time

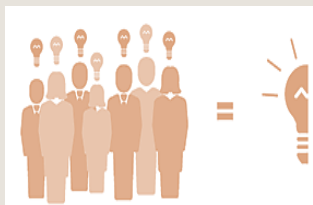


Measure

Misura e validazione dell’impatto dell’apprendimento con la Survey Metrics that Matters®

Agenda – I 5 Moduli

Modulo 1



Allineare la Strategia L&D con le sfide di Business

Individuare le Sfide di Business.
Sviluppare e Implementare una Strategia L&D allineata ai Business Outcome

Modulo 2



Massimizzare le Performance

Allineare l'Organizzazione perché sostenga l'accelerazione delle performance individuali

Modulo 3



Costruire una Network Learning Organisation

Incrementare l'apprendimento attraverso il giusto mix di Strumenti, Innovazione e Network

Modulo 4



Dimostrare l'impatto sul Business dei programmi L&D

Dimostrare il ROI degli interventi L&D
Assicurare l'efficienza: Gestire i supporti finanziari

Modulo 5



Garantire l'Enablement della funzione L&D

La Nuova Generazione di Competenze richieste

Individuazione delle Competenze del ruolo a garanzia di un efficace enablement e sviluppo continuo

L'impatto tangibile del Corso Education for Business

External Impact: Pubblicazione del Paper

Diffusione del lavoro svolto dai Manager L&D durante il percorso Education for Business pubblicando un Paper che avrà come contenuto «Le Nuove competenze richieste dal L&D». Il Paper sarà diffuso al Network Assoknowledge delle Aziende italiane con lo scopo di fornire un contributo sociale all'evoluzione del ruolo e delle imprese italiane.

Organisational Impact: Project Work

Dare un contributo alla vostra organizzazione mettendo in pratica tutti i passaggi che sono accompagnati dai diversi moduli.

Sviluppare la vostra L&D strategy, Individuare le migliori soluzioni, Coinvolgere gli Stakeholder, Generare impatto sul Business.

Professional Impact: Development Coach

Un coach virtuale a disposizione dei professionisti L&D per la durata di un anno che permetterà loro di selezionare le 3-4 attività di sviluppo individuale chiave, legate all'evoluzione del Ruolo. Development Coach fornisce un approccio strutturato e scalabile all'apprendimento on-the-job per migliorare la performance.

Al termine del percorso di sviluppo Development Coach fornisce una metrica quantitativa del grado di cambiamento sulle performance generate dalla persona nel proprio ambito organizzativo. La valutazione è numerica (Grado di cambiamento generato su scala 1-5) e viene valutata dagli Stakeholder interni del professionista L&D.





Grazie



ASSOKNOWLEDGE Confindustria Servizi Innovativi e Tecnologici Via Barberini, 3 - 00187 Roma Italia

President

Director

VicePresident

VicePresident

presidente@assoknowledge.org | a.sciolari@assoknowledge.org | r.masia@assoknowledge.org | o.chinotti@assoknowledge.org